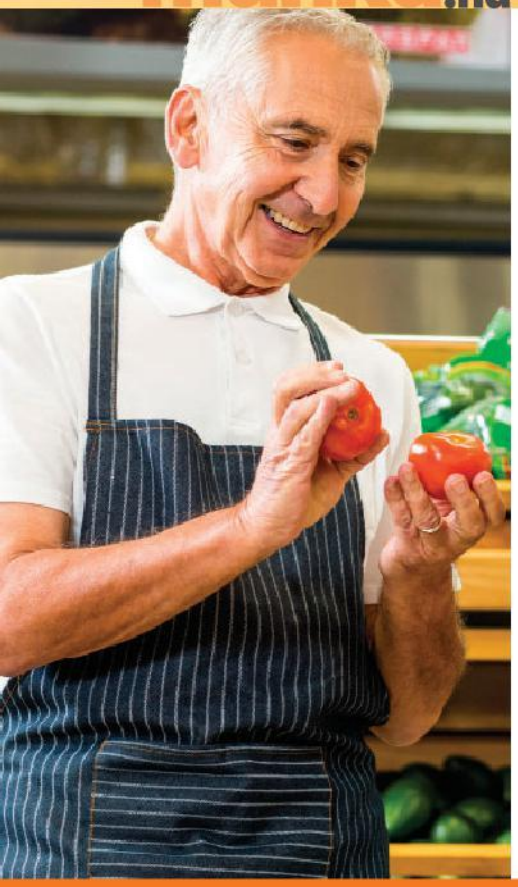
# A Harmadik Kor Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet PROGRAMJA AZ AKTÍV IDŐSEK RUGALMAS FOGLALKOZTATÁSÁRA

A **Zemplén Régióban** partnerünk a

**ZEMPLÉNI REGIONÁLIS VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY**

3980 Sátoraljaújhely, Rákóczi u. 18.
Iroda: Zemplén Európa Ház, I.em. /H-Cs: $7^{30}$ - $16^{30}$, P: $7^{30}$ - $12^{00}$/
E- mail: zrva@t-online.hu Tel: 47/523-080, 30/9355-361
www.zrva.hu

nyugi munka.hu



A vállalkozások, intézmények vezetőinek számára napjainkban az egyik legfontosabb kérdéssé vált, hogy biztosítsa a stabil működéshez, a növekedéshez szükséges munkaerőt. Ebben fontos lehetőséget jelenthet, ha az aktív idős generáció szakmai tudását, tapasztalatait is erőforrásnak tekintjük.

Június végén alkotta meg az Országgyűlés azt a jogszabályt[1], amely lehetővé teszi a nyugdíjas szövetkezetek létrehozását.

A jogszabály nagyon kedvező feltételeket teremt a nyugdíjasok és foglalkoztatók számára is.

Az aktív időseknek, akik még szívesen dolgoznak, az eddigi kondícióhoz képest több tízezer forinttal is magasabb lehet a havonta kézhez kapott jövedelmük, mert csak a 15% személyi jövedelemadót kell megfizetni.

A nyugdíjas szövetkezeten keresztül végzett munka a foglalkoztatóknak is előnyös, mert jelentősen csökken a munkáltatói közterhek összege.

Felméréseink azt mutatják, hogy az idősek átlagosan napi 4 órában vállalnának munkát, lakóhelyükhöz közel. Jelenleg a 65-75 közötti korosztály 12%-a dogozik, a kedvező szövetkezeti feltételek mellett további 30-40% részmunkaidős foglalkoztatásával lehet számolni.

A kedvező feltételekkel csak azok tudnak élni, akik a szövetkezet tagjai. A jogszabály szerint a tagoknak vagyoni hozzájárulást kell fizetni, ami szövetkezetünkben jelképes, 100 Ft összegű.

**2017 július harmadikán jött létre az ország első nyugdíjas szövetkezete. A Harmadik Kor Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet célja, hogy az ország bármelyik pontján - az internet nyújtotta lehetőséget kihasználva – biztosítsa a jogi és technikai keretet a nyugdíjasok és foglalkoztatók számára, hogy élni tudjanak a konstrukció előnyeivel.**

A szövetkezet nyugdíjas tagjai harmadik fél számára nyújtott szolgáltatás keretében tudnak munkát végezni a vállalkozásoknál, intézményeknél, civil-, és egyházi szervezeteknél. A munkavégzésről a szövetkezet állítja ki a számlát. A szövetkezet a nyugdíjasok felé nem számol fel semmilyen szolgáltatási díjat.

A Harmadik Kor Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezetet a Kormányhivatal a jogszabályban előírt eljárásban nyilvántartásba vette, így jogosult munkaközvetítői tevékenységet végezni.

**A vállalkozások és intézmények számára három elemű programot ajánlunk:**

1. **A JELENLEG FOGLALKOZTATOTT NYUGDÍJAS MUNKATÁRSAIK ALKALMAZÁSÁT VÁLTSÁK KI A SOKKAL KEDVEZŐBB KONSTRUKCIÓRA SZÖVETKEZETÜNKKEL EGYÜTTMŰKÖDVE!**
2. **GONDOLKOZZANAK ELŐRELÁTÓAN, ÉS SZÖVETKEZETÜNKKEL EGYÜTTMŰKÖDVE TARTSÁK MEG RÉSZMUNKAIDŐBEN A KÖVETKEZŐ NÉHÁNY HÓNAPBAN NYUGDÍJBA VONULÓ MUNKATÁRSAIKAT!**
3. **A SZÖVETKEZETÜNK HONLAPJÁN MŰKÖDŐ ADATBÁZISBAN IGÉNYEIK ALAPJÁN OPTIMALIZÁLT SZŰRÉSSEL KERESHETNEK OLYAN ATÍV IDŐSEKET, AKIK MEGFELELNEK AZ ADOTT MUNKAKÖRBEN.**

[1]2017. évi LXXXIX. törvény
egyes törvényeknek a közérdekű nyugdíjas szövetkezetek létrehozásával összefüggő módosításáról

nyugi munka.hu

## Néhány érv, amiért a Harmadik Kor Közérdekű Szövetkezet a megfelelő partner

1. **Elsőként jött létre** a szövetkezetünk, és elsők között tudja megkezdeni munkaközvetítői tevékenységét is.
2. **Informatikai rendszerünk** létrehozását már a törvénytervezet megjelenésekor elindítottuk. Kifejlesztett informatikai megoldásaink egyaránt támogatják a nyugdíjasok és a foglalkoztatók elképzeléseinek megvalósulását.

A **nyugimunka.hu** alkalmazásunk több fontos funkciót lefed, ami kell a hatékony működéshez.

- tájékoztatás
- tagsági jogviszony az ország bármely pontjáról
- a tagok munkavállalási profiljának megadása (munkakör, képzettség, feladatvállalás helyszíne)
- foglalkoztatói keresés a jelentkezők között
- teljesítésigazolás
- számlázás, kifizetés, elszámolás támogatása

3. A **nyugdíjasokat hitelesen képviselő szervezet** a múltja miatt komoly bizalmi tőkével rendelkezik. Az idősebb generáció körében nagy jelentősége van a bizalomnak. Szövetkezetünk, irodánk működésében alapelv a korrekt tájékoztatás és együttműködés.
4. **Az elnökség tapasztalatai kiemelt projektek megvalósításában.** Az elnökség és a menedzsment jelentős munkaerő-piaci, képzési és idősügyi projektben szerzett tapasztalatokkal rendelkezik.
5. **Kreatív szakmai és marketing csapat** tervezi és készíti elő a projektjeinket.
6. **Több ezres elérésünk van** a közösségi oldalakon. Irodánk megnyitását követően 10 nap alatt közel 500 fő kérte tagfelvételét.
7. **Kampányainkat úgy tervezzük és valósítjuk meg, hogy igazodjon partnereink területi elhelyezkedéséhez,** így tagságunk fejlesztése is a foglalkoztatói igények szerint bővül.
8. **Egyedi, a kiemelt partnereink céljaihoz igazodó** projektet tudunk megtervezni, és a cég szakembereivel együttműködve megvalósítani.

nyugi munka.hu

Nyilvántartásba vételi szám:
BOM/01/3766-1/2017

Amennyiben élni kíván a nyugdíjas szövetkezet által nyújtotta lehetőségekkel, akkor regisztráljon a **www.nyugimunka.hu** felületen.

Ha kérdése van, írjon az **ugyfelszolgalat@nyugimunka.hu** e-mail címünkre.

Nagyobb létszámú foglalkoztatókkal személyes egyeztetést javaslunk elnökségünk részvételével.

## Milyen előnyöket jelent a foglalkoztatóknak? Hogyan tudunk együttműködni?

- A szövetkezet által harmadik fél számára nyújtott szolgáltatás keretében történt munkavégzés költségét nem terhelik a közterhek! A foglalkoztatók számára jelentős teher kitermelni a bért terhelő közterheket, ami az általános szabályok szerint 23,5 %. A szövetkezeten keresztül közvetített munkaerő esetében ezek az összegek nem terhelik a foglalkoztatót. A kalkuláció 10 főre modellezi a foglalkoztatók lehetséges megtakarítását egy év alatt.

| Havi bruttó bér 200 000 Ft | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | **Munkaviszony** keretében végzett munka nyugdíj mellett | | Nyugdíjas **szövetkezet** keretében végzett munka | |
| Szociális hozzájárulási adó | 22,0% | 44 000 Ft | 0,0% | 0 Ft |
| Szakképzési hozzájárulás | 1,5% | 3 000 Ft | 0,0% | 0 Ft |
| Összes munkáltatói kötelezettség | 23,5% | 47 000 Ft | 0,0% | 0 Ft |
| | A különbség havonta | | 47 000 Ft | |
| | A különbség egy évre számítva | | 564 000 Ft | |
| | 10 munkatárs esetén évente | | 5 640 000 Ft | |

- **A munkáltatót nem terhelik a foglalkoztatással kapcsolatos további kiadások!** A nyugdíjas munkavállalót munkaviszony esetén ugyanúgy megilletik a Munka Törvénykönyvében szabályozott jogosultságok, mint az aktív korú dolgozókat (pl. szabadság, fizetett ünnepnapok, felmondással járó kötelező kiadások). A szövetkezet által végzett külső szolgáltatás esetén ezek a költségek nem terhelik a szolgáltatás igénybevevőjét.
- **Rugalmas kapcsolat a nyugdíjas munkatársakkal!** Ha a foglalkoztató nincs megelégedve a szövetkezet által megállapodás keretében delegált nyugdíjas tevékenységével, akkor jelzi azt a szövetkezet felé, aki intézkedik a személyi változásokkal kapcsolatban (amely például munkaviszony esetén hosszadalmas és költséges procedúra a munkáltató részére).
- **Költséghatékony foglalkoztatás!** A munkáltató csak a ledolgozott óráknak megfelelő díjazást köteles fizetni.

Együttműködési szándék esetén a Harmadik Kor Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezetet keret-megállapodást köt partnereivel.

A vállalkozások vagy intézmények a szükséges pozíciókat, azok feltételeit, elvárásait rögzíthetik a **www.nyugimunka.hu** felületen.

A vállalkozások és intézmények határozzák meg a nyugdíjas szövetkezeti tagok számára elérhető díjazást.

A vállalkozások és intézmények a jelentkezők közül egyéni mérlegelés alapján döntenek, a szövetkezet csak olyan tagot delegál munkaközvetítés keretében, akit a partnerek elfogadnak.

A vállalkozások és intézmények kijelölt munkatársai adják ki a teljesítésigazolást havonta a munkavégzéssel kapcsolatban. A szövetkezet a harmadik fél érdekében teljesített munka alapján állítja ki a számlát.

Általános szabályként a szövetkezet a vállalkozások és intézmények felé a meghirdetett díjazás összegének 15 %-át számítja fel munkaközvetítői szolgáltatási díjként, ami a kiszámlázott összeg része

A nagyobb létszámú foglalkoztatók és a stratégiai partnerek esetében a szolgáltatási díj mértéke egyéni szerződéses feltételek mellett degresszíven csökken.